

## **Directeur(rice) d'usine**

### **H/F – CDI – TEMPS PLEIN**

### **POSTE BASE A CONDE SUR NOIREAU (14)**

#### **DESCRIPTIF DU POSTE :**

Et si vous rejoigniez une structure innovante, en pleine croissance et lauréate du programme #ETIncelle 2023 ?

Spécialiste du fil élastique, nous sommes à la recherche de notre futur(e) Directeur(rice) d'usine H/F. Nous souhaitons consolider notre entreprise reconnue dans le monde entier qui a su conserver de fortes valeurs humaines.

#### **VOTRE ROLE :**

Le/la Directeur(rice) d'usine dirige et coordonne les activités de production, logistique, maintenance, qualité méthode, R&D de l'usine dans les meilleures conditions de qualité, délai et coûts. Il optimise le processus de fabrication et assure la veille technologique. Il recherche la motivation du personnel placé sous sa responsabilité et se voit confier les missions suivantes :

#### **POLITIQUE ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIELS**

- Participe à la définition de la politique industrielle en vue d'adapter constamment les moyens de production aux prévisions et aux objectifs de l'entreprise.
- Est responsable de l'organisation de la production.
- Optimise l'utilisation des moyens de production déjà en place, analyse les coûts cachés en production et cherche à les minimiser.
- Assiste le service commercial dans la recherche de solutions techniques adaptées aux besoins spécifiques du client.
- Propose les investissements nécessaires au développement ou à l'amélioration de la production.
- Coordonne les études d'investissements industriels et participe au choix des investissements.
- Se tient informé de l'évolution de la technologie.
- Fournit à la logistique les éléments nécessaires à l'établissement des prix de revient.

#### **PRODUCTION**

- Participe à la gestion des plannings de fabrication établis par la logistique et informe des écarts prévisibles.
- Est responsable de l'amélioration de la productivité par le maintien d'un climat social favorable, la formation du personnel et la recherche de matériels et de méthodes de fabrication performants.
- Veille au respect des objectifs de production et au respect des délais de fabrication que la production a acceptés.
- Informe la Direction générale de tout déséquilibre prévisible dans l'occupation du matériel de production, la charge de travail du personnel

## **ACHATS - APPROVISIONNEMENTS**

- Informe la logistique de toute anomalie d'approvisionnement quantitative, en fonction des besoins et des encours.

## **ENTRETIEN - MAINTENANCE**

- Supervise le service entretien
- Est responsable des interventions du service entretien. S'assure de l'entretien préventif régulier du parc machines.
- Veille au respect des normes réglementaires de sécurité pour l'ensemble des installations existantes ou à implanter
- Coordonne l'implantation du nouveau matériel
- Tient à jour l'inventaire du parc machines et en informe la logistique

## **SECURITE**

- A la responsabilité de l'hygiène et de la sécurité dans les services et ateliers.
- Met en place et contrôle les mesures préventives concernant la sécurité dans l'entreprise et mettant en cause une responsabilité civile et pénale.
- Propose tout investissement de nature à accroître la sécurité du personnel.
- Veille à l'application de la législation en vigueur en matière de sécurité.
- Préside, par délégation de la Direction, le Comité d'Hygiène et de Sécurité et les réunions de Délégués du Personnel

## **QUALITE**

- Maintient, de fait respecter la politique qualité tracée par la direction générale et les objectifs cibles fixés lors des revues de direction et comité qualité.
- Veille à l'adéquation des moyens mis en œuvre.
- S'assure en relation fonctionnelle avec le RAQ que les dispositions relatives au système qualité sont suivies.

Pour effectuer cette mission le/la directeur(ice) d'usine dispose des attributions suivantes :

- Membre des revues de direction et des comités qualités.
- Participant permanent des réunions qualité mensuelles destinées à évaluer le niveau qualité interne et externe et à définir les actions correctives appropriées.
- Permettre au personnel d'atteindre et de maintenir un niveau approprié de compétences.
- Responsable du respect des procédures qualité organisant le travail du personnel placé sous son autorité.

## **SERVICE METHODE**

- Organise et coordonne l'activité de ces services.

## **PERSONNEL**

- Propose des adaptations du règlement intérieur et veille à son application.
- Organise les horaires de travail et valide les modifications qui lui sont soumises par les chefs d'atelier.
- Anime et motive l'équipe d'encadrement.
- Propose à la Direction Générale les embauches, les licenciements et toute sanction disciplinaire pour le personnel dont il a la responsabilité.
- Définit et contrôle les normes d'activité de ses collaborateurs. Informe la Direction Industrielle de toute anomalie constatée.

## ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Des déplacements occasionnels sur les sites Sainte Savine et Le Grand Serre sont à prévoir.

**Contrat** : CDI temps plein **Statut** : Cadre **Horaires** : Journée (Forfait 218 jours)  
**Classification CCN** : Position III - échelon selon profil **Salaire mensuel mini brut** : 4500€ à négocier selon expérience et profil

## INFOS COMPLEMENTAIRES

Prévoyance – Mutuelle - 13ème mois – véhicule de service - CSE

## LE PROFIL RECHERCHE

Compétences nécessaires :	Qualifications nécessaires :	Qualités relationnelles / savoir être :
<ul style="list-style-type: none"><li>• Management, Gestion, Capacité d'analyse</li><li>• Connaissance progiciel</li><li>• Connaissances textiles, mécaniques ou électrotechniques</li><li>• Maîtrise de l'anglais</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 5 ans d'expérience dans un poste de direction ou management d'une unité de production et/ou technique.</li><li>• Ingénieur textile, mécanique ou électronique serait un plus.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Être à l'écoute,</li><li>• Faire preuve de rigueur, d'organisation et de précision</li><li>• Capacité d'analyse, de synthèse et de méthode</li><li>• Sens de l'organisation</li></ul>

## L'ENTREPRISE

Créée en 1934, le groupe FILIX est un acteur incontournable des fils "guipés". De la conception à la commercialisation nous sommes connus et reconnus dans le monde entier pour notre innovation et la technicité de nos fils (70% du CA à l'export).

Près de 200 nouveaux fils sont développés en moyenne chaque année pour des secteurs variés tels que l'automobile, l'aéronautique, le militaire mais également le médical, le collant, la lingerie, la dentelle...

Composée de 180 collaborateurs en France (Aube, Calvados, Drome), nous avons la volonté de mettre l'Homme au cœur de notre entreprise.

Quelques chiffres clés de notre bilan social (2023) :

- 180 salariés(es) dont 65 % de femmes
- 2 contrats d'apprentissage signés en 2023
- Ancienneté moyenne de 16 ans
- Plus de 1860 heures de formation réalisées

Entreprise Handi Accueillante (près de 10 % de l'effectif avec une RQTH et 100% des annonces handi-accueillante)

Le Programme ETIncelles concrètement c'est quoi ?

Il s'agit d'un programme lancé par Emmanuel Macron dont l'objectif est d'accompagner des entreprises telles que la nôtre afin de dynamiser leur développement. Nous faisons partie des 50 lauréats 2023 du programme #ETIncelles.

Vous voulez en savoir plus ? Je vous invite à consulter :

- Notre site Internet : <https://www.filix.fr/>